

Приложение № 3 «Рабочие программы дисциплин» к образовательной программе по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Рабочая программа дисциплины «Трудовые споры и порядок их разрешения» утверждена:

Дата: 31.08.2018

Подпись



1. Цель и задачи дисциплины

1.1. Цели дисциплины:

Курс направлен на углубление и расширение знаний по одному из основных институтов трудового права – трудовым спорам. Получение новых знаний и навыков будет способствовать совершенствованию специализации в сфере регулирования трудовых отношений.

1.2. Задачи дисциплины

- освоение цикла дисциплин специализации;
- получение теоретических знаний по вопросам разрешения трудовых споров;
- овладение практическими навыками рассмотрения трудовых споров и составления различных юридических документов, связанных с трудовыми конфликтами;
- усвоение опыта рассмотрения трудовых споров на основе юридической практики.

2. Перечень формируемых компетенций в процессе освоения дисциплины

В результате изучения дисциплины «Трудовые споры и порядок их разрешения» обучающийся обладает следующими общекультурными компетенциями (ОК):

способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);

общефессиональными компетенциями (ОПК)

способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы

международного права и международные договоры Российской Федерации (ОПК-1);

способностью работать на благо общества и государства (ОПК-2);

способностью повышать уровень своей профессиональной компетентности (ОПК-6);

профессиональными компетенциями (ПК):

правоприменительная деятельность:

способностью осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры (ПК-2);

способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации (ПК-4);

способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5);

владением навыками подготовки юридических документов (ПК-7).

3. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина является элементом базовой части Блока I.

4. Объем дисциплины

Очная форма обучения

№	Темы (разделы) дисциплины	Объем в ЗЕ	Общий объем в академически х часах	Объем контактной работы с преподават елем в академическ их часах	Объем самостоя тельной работы обучаю щихся	Объем контро льных процедур в академически х часах
1.	Трудовые споры: теория, основные понятия и исходные положения		36	18	17	1
2.	Разрешение индивидуальных трудовых споров		36	19	16	1
3.	Коллективные трудовые споры и способы их		36	19	15	2

№	Темы дисциплины (разделы)	Объем в ЗЕ	Общий объем в академических часах	Объем контактной работы с преподавателем в академических часах	Объем самостоятельной работы обучающихся	Объем контрольных процедур в академических часах
	разрешения					
	Итого:	3	108	56	48	4

Очно-заочная форма обучения

№	Темы дисциплины (разделы)	Объем в ЗЕ	Общий объем в академических часах	Объем контактной работы с преподавателем в академических часах	Объем самостоятельной работы обучающихся	Объем контрольных процедур в академических часах
	Трудовые споры: теория, основные понятия и исходные положения		36	7	28	1
2.	Разрешение индивидуальных трудовых споров		36	7	28	1
3.	Коллективные трудовые споры и способы их разрешения		36	8	26	2
	Итого:	3	108	22	82	4

Заочная форма обучения

№	Темы дисциплины (разделы)	Объем в ЗЕ	Общий объем в академических часах	Объем контактной работы с преподавателем в академических часах	Объем самостоятельной работы обучающихся	Объем контрольных процедур в академических часах
	Трудовые споры: теория, основные понятия и исходные положения		36	4	31	1

№	Темы дисциплины (разделы)	Объем в ЗЕ	Общий объем в академически х часах	Объем контактной работы с преподавателем в академических часах	Объем самостоятельной работы обучающихся	Объем контрольных процедур в академически х часах
2.	Разрешение индивидуальных трудовых споров		36	4	31	1
3.	Коллективные трудовые споры и способы их разрешения		36	4	30	2
	Итого:	3	108	12	92	4

5. Содержание программы учебной дисциплины

Раздел 1. Трудовые споры: основные понятия и исходные положения

Общая характеристика трудовых споров.

Институт «трудовые споры» и его особенности. Понятие и виды трудовых споров. Принципы разрешения трудовых споров. Причины трудовых споров в Российской Федерации.

История развития законодательства о трудовых спорах.

Законодательство об индивидуальных трудовых спорах: зарождения «фабричного законодательства» в России; КЗоТ РСФСР 1918 г.; КЗоТ РСФСР 1922 г. и способы разрешения трудовых споров; Правила о рассмотрении трудовых споров от 29 августа 1928 г.; Положения о порядке рассмотрения трудовых споров от 31 января 1957 г.; КЗоТ РСФСР 1971 г.; Положение о порядке рассмотрения трудовых споров от 20 мая 1974 г.; КЗоТ 1971 г. в ред. от 25.09.1992 г. о трудовых спорах. Законодательство России о коллективных трудовых спорах.

Защита трудовых прав, свобод и рассмотрение трудовых споров.

Понятие и способы защиты трудовых прав и свобод. Защита трудовых прав и свобод государственными органами и профсоюзами. Самозащита работниками трудовых прав. Защита трудовых прав, свобод и интересы посредством разрешения трудовых споров.

Раздел 2. Разрешение индивидуальных трудовых споров

Органы и способы разрешения индивидуальных трудовых споров.

Система органов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Способы разрешения трудовых споров: договорной, общий, особый, рассмотрение споров органами федеральной инспекции труда. Характеристика договорного, особого способов, а также разрешение споров инспекцией труда.

Разрешение споров в комиссии по трудовым спорам (КТС).

Понятие и порядок формирования КТС. Подведомственность трудовых споров комиссии. Процедура рассмотрения спора в КТС и порядок принятия решения. Исполнение решения комиссии. Спорные вопросы, касающиеся сохранения КТС или ее упразднения.

Разрешение трудовых споров в суде.

Судебная защита трудовых прав, свобод и интересов: история и современность. Подведомственность трудовых споров судам. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых споров в суде и исполнения судебных решений. Проблемы создания специализированных судов по трудовым делам и принятия Трудового процессуального кодекса. Тенденции развития законодательства об индивидуальных трудовых спорах.

Особенности разрешения трудовых споров отдельных категорий работников.

Рассмотрение споров государственных гражданских служащих, прокурорских работников, судей и иных категорий работников.

Рассмотрение отдельных категорий трудовых споров.

Споры, связанные с заключением, изменением и прекращением трудового договора. Споры, касающиеся рабочего времени и времени отдыха. Споры о заработной плате и иных выплатах работникам. Споры о дисциплинарной и материальной ответственности. Иные категории трудовых споров.

Раздел 3. Коллективные трудовые споры и способы их разрешения

Общая характеристика коллективных трудовых споров.

Понятие, виды коллективных трудовых споров. Стороны коллективного трудового спора. Содержание коллективного спора. Порядок выдвижения требований работников. Ответ работодателя (работодателей) на требования работников. Момент начала коллективного спора и способы его разрешения.

Примирительные процедуры при разрешении коллективного трудового спора.

Понятие, значение примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров. Зарубежный опыт и международное законодательство о примирительных процедурах. Понятие, виды, общая характеристика примирительных процедур по российскому законодательству. Порядок образования и работы примирительной комиссии. Рассмотрение спора с участием посредника. Трудовой арбитраж и его роль в разрешении коллективного спора. Участие государственных органов в урегулировании коллективных конфликтов.

Понятие и виды забастовок.

Право на забастовку: становление, развитие, правовое закрепление. Понятие и признаки забастовки. Виды забастовок в зарубежной практике. Российское законодательство и практика проведения забастовок в различных формах.

Правовое регулирование забастовок по российскому законодательству. Порядок организации и проведения забастовки. Минимум работ, проводимых во время забастовки. Незаконные забастовки, запрет на проведение забастовок. Правовые последствия законных и незаконных

забастовок. Тенденции развития законодательства о коллективных трудовых спорах и забастовках.

6. Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Самостоятельная работа предполагает изучение литературных источников, использование Internet-данных, изучение нормативно-правовой базы, выполнение самостоятельных заданий, подготовку рефератов.

Контроль за выполнением самостоятельной работы ведется в ходе изучения курса преподавателем на практических занятиях, а также при проверке индивидуальных заданий и письменных работ.

В случае необходимости соответствующий материал обсуждается с преподавателем в ходе текущих консультаций. Типовой формой контроля самостоятельной работы являются индивидуальные собеседования, выполнение контрольных заданий, написание рефератов и выполнение других работ.

Темы для самостоятельной работы

1. Институт «трудовые» споры и его особенности. Место данного института в структуре трудового права, его связь с другими институтами.
2. Понятие и виды трудовых споров.
3. Принципы разрешения трудовых споров.
4. Причины трудовых споров в Российской Федерации.
5. Способы разрешения индивидуальных трудовых споров.
6. Система органов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
7. Общий порядок разрешения трудовых споров.
8. Особый порядок рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников.
9. Роль государственной инспекции труда в разрешении трудовых споров
10. Понятие комиссии по трудовым спорам, принципы ее организации и деятельности.
11. Порядок создания КТС.
12. Подведомственность трудовых споров КТС.
13. Процедура рассмотрения спора в комиссии.
14. Порядок исполнения решения КТС.
15. Проблема сохранения (или упразднения) комиссии по трудовым спорам
16. Судебная защита трудовых прав и свобод: история и современное состояние.
17. Подведомственность трудовых споров судам.
18. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых споров.
19. Проблема создания специализированных
20. трудовых судов и Трудового процессуального кодекса.
21. Понятие, виды коллективных трудовых споров.
22. Стороны коллективного спора и их представители.
23. Содержание (предмет) коллективного трудового спора.

24. Порядок выдвижения требований работников к работодателю (работодателям).
25. Начало коллективного трудового спора и способы его разрешения.
26. Понятие, значение примирительных процедур при коллективном трудовом споре.
27. Зарубежный опыт и международное законодательство о примирительных процедурах.
28. Примирительные процедуры по российскому законодательству: понятие, разновидности, общая характеристика.
29. Органы примирения по российскому праву: примирительная комиссия, посредничество, трудовой арбитраж.
30. Участие государства в разрешении коллективных трудовых споров.
31. Международное законодательство и зарубежный опыт о понятии и видах забастовок.
32. Понятие, признаки, виды забастовок по российскому законодательству.
33. Порядок организации и проведения забастовок.
34. Запрет на проведение забастовок.
35. Незаконные забастовки.
36. Правовые последствия законных и незаконных забастовок

Вопросы для самостоятельной работы

1. Понятие и классификации трудовых споров.
2. История развития законодательства о трудовых спорах.
3. Принципы разрешения трудовых споров.
4. Причины трудовых споров в Российской Федерации.
5. Способы разрешения трудовых споров.
6. Способы защиты трудовых прав, свобод и трудовые споры.
7. Особый порядок разрешения трудовых споров отдельных категорий работников.
8. Подведомственность трудовых споров.
9. Порядок разрешения трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.
10. Рассмотрение трудовых споров в судебных органах.
11. Коллективный трудовой спор: стороны, содержание, способы разрешения.
12. Понятие и значение примирительных процедур при разрешении коллективного трудового конфликта.
13. Российское законодательство о примирительных процедурах.
14. Понятие и виды забастовок.
15. Процедура организации и проведения забастовки.
16. Забастовки и локаут: история и современность.
17. Запрет забастовок и незаконные забастовки.
18. Правовые последствия забастовок.
19. Зарубежное и международное законодательство о примирительных процедурах при разрешении коллективного спора.
20. Международное и зарубежное законодательство о забастовках.

Литература для самостоятельной работы обучающихся

- Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература по дисциплине:

- Захарова Н.А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебное пособие / Н.А. Захарова, В.Е. Резепова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Омега-Л, Ай Пи Эр Медиа, 2014. — 199 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/16478.html>

Дополнительная литература по дисциплине:

- Амаглобели Н.Д. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2014. — 503 с. — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18167.html>

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), необходимых для освоения дисциплины

- Российская государственная библиотека. (<http://www.rsl.ru>)
- <http://www.iprbookshop.ru>

9. Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

- Open Office (бесплатная лицензия);
- Система «Гарант-Образование»

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

В процессе преподавания дисциплины используются следующие материально-технические средства:

- компьютер;
- маркерная доска;
- экран;
- проектор;
- колонки;
- наглядные пособия на флеш-носителе;

11. Фонд оценочных средств и описание показателей и критериев оценивания освоения материала дисциплины

описание показателей и критериев оценивания освоения материала дисциплины

Критерии оценивания	Словесное выражение	Описание
Зачтено	Зачтено	Даны правильные ответы на более чем 50% вопросов приведены примеры, показано умение связать теорию с практикой.
Незачтено	Незачтено	Не дан ответ на 50% вопросов отсутствуют примеры. Ответ на вопрос полностью отсутствует. Отказ от ответа.

методические материалы, определяющие процедуры оценивания освоенного материала и сформированности компетенций.

Текущая аттестация студентов производится лектором или преподавателем, ведущим занятия по дисциплине в следующих формах:

- опрос;
- выполнение заданий на занятии;
- письменные домашние задания и т.д.;
- отдельно оцениваются личностные качества студента.

Конкретные формы и периодичность проведения текущей аттестации определяются преподавателем

типовые контрольные задания или иные материалы, характеризующие формирование компетенций в процессе освоения образовательной программы;

Типовые вопросы:

1. Институт «трудовые споры» и его особенности.
2. История развития законодательства об индивидуальных трудовых спорах.
3. Понятие и виды трудовых споров.
4. Принципы разрешения трудовых споров.
5. Причины трудовых споров в Российской Федерации.
6. Рассмотрение трудовых споров в системе способов защиты трудовых прав и свобод.
7. Способы разрешения трудовых споров.
8. Комиссия по трудовым спорам (КТС): понятие и порядок формирования.
9. Подведомственность трудовых споров КТС.
10. Порядок рассмотрения спора в комиссии по трудовым спорам.
11. Исполнение решения КТС.
12. Судебная защита трудовых прав, свобод и интересов: история и современность.
13. Подведомственность трудовых споров судебным органам.

14. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых споров.
15. Проблемы создания специализированных судов по трудовым делам и Трудового процессуального кодекса.
16. Тенденции развития законодательств об индивидуальных трудовых спорах.
17. Особенности разрешения трудовых споров отдельных категорий работников.
18. История развития законодательства о коллективных трудовых спорах.
19. Понятие, виды коллективных трудовых споров и способы их разрешения.
20. Стороны и содержания коллективного трудового спора.
21. Порядок выдвижения требований работников при коллективном трудовом споре. Момент начала коллективного трудового спора.
22. Понятие, значение примирительных процедур при разрешении коллективного трудового спора.
23. Международное законодательство и зарубежный опыт о примирительных процедурах.
24. Понятие, общая характеристика и разновидности примирительных процедур по российскому законодательству.
25. Порядок образования и работы примирительной комиссии.
26. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.
27. Порядок формирования и деятельности трудового арбитража.
28. Право на забастовку: становление, развитие, правовая регламентация.
29. Понятие и виды забастовок в зарубежной практике.
30. Понятие, признаки, виды забастовок в российском законодательстве и практике.
31. Порядок организации и проведения забастовки.
32. Запрет забастовок, незаконные забастовки.
33. Правовые последствия забастовок.
34. Тенденции развития законодательства о коллективных трудовых спорах.