

Приложение №3 «Рабочие программы дисциплин» к образовательной программе по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (бакалавриат)

Рабочая программа дисциплины «Политика доходов и заработной платы»

Утверждена:

Дата:

Подпись:



1. Цели дисциплины

Целью дисциплины является проникновение в сущность политики доходов как целостного сложного, относительно самостоятельного явления, выявление внутренних и внешних связей, отношений (закономерностей) и определение перспектив ее совершенствования.

2. Перечень формируемых компетенций в процессе освоения дисциплины

По окончании освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК):

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);
- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);

профессиональными компетенциями (ПК):
расчетно-экономическая деятельность:

- способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1);
расчетно-финансовая деятельность:
- способностью составлять финансовые планы организации, обеспечивать осуществление финансовых взаимоотношений с организациями, органами государственной власти и местного самоуправления (ПК-21);

3. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина является элементом вариативной части Блока 1 образовательной программы.

4. Объем дисциплины

Показатели объема дисциплины	Форма обучения
------------------------------	----------------

	Очная	Заочная
Объем дисциплины в зачетных единицах	3	3
Объем дисциплины в часах	108	108
Лекционные занятия	15	2
Лабораторные работы	-	-
Практические занятия	36	8
Самостоятельная работа студентов	51	94
Контроль	6	4

Формой текущего контроля и промежуточной аттестации являются:

- для очной формы обучения зачет в 4,5 семестре;
- для заочной формы обучения зачет на 4 курсе.

Очная форма обучения

№	Темы (разделы) дисциплины	Лекционные занятия	Лабораторные работы	Практические занятия
1.	Уровень жизни и доходы населения	2	-	4
2.	Государственное регулирование доходов населения	2	-	-
3.	Регулирование доходов на полиграфических предприятиях	1	-	4
4.	Сущность и принципы организации оплаты труда работников в условиях рыночных отношений	2	-	4
5.	Тарифная модель оплаты труда	2	-	4
6.	Экономическая сущность систем и форм оплаты труда, их классификация	-	-	4
7.	Применение сдельных и повременных форм заработной платы	2	-	4
8.	Поощрительные системы	2	-	4
9.	Доплаты, надбавки и единовременные премии и вознаграждения	-	-	4
10.	Социальная защита населения и ценностное обеспечение в России	2	-	4
Итого		15	-	36

Заочная форма обучения

№	Темы (разделы) дисциплины	Лекционные занятия	Лабораторные работы	Практические занятия
1.	Уровень жизни и доходы населения	1	-	-
2.	Государственное регулирование доходов населения	-	-	1

3.	Регулирование доходов на полиграфических предприятиях	-	-	1
4.	Сущность и принципы организации оплаты труда работников в условиях рыночных отношений	1	-	-
5.	Тарифная модель оплаты труда	-	-	1
6.	Экономическая сущность систем и форм оплаты труда, их классификация	-	-	1
7.	Применение сдельных и повременных форм заработной платы	-	-	1
8.	Поощрительные системы	-	-	1
9.	Доплаты, надбавки и единовременные премии и вознаграждения	-	-	1
10.	Социальная защита населения и ценностное обеспечение в России	-	-	1
Итого		2	-	8

5. Содержание программы учебной дисциплины

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)	Коды компетенций
Тема 1	Уровень жизни и доходы населения	Основные цели и приоритеты социальной политики на современном этапе развития экономики России. Условия, при соблюдении которых возможно представление снижения уровня жизни населения и последующие его повышения по мере стабилизации экономики. Уровень жизни: понятие и факторы, его определяющие. Структура доходов населения. Трудовые и нетрудовые доходы. Роль доходов от собственности и предпринимательской деятельности в системе распределительных отношений при переходе к рынку. Методические основы наблюдения за динамикой уровня жизни населения. Прожиточный минимум и	ОК-3 ОК-5 ОК-7

		методы его расчета. Стандарты уровня жизни населения.	
Тема 2	Государственное регулирование доходов населения	Сущность, объекты и субъекты регулирования. Опыт регулирования доходов в развитых капиталистических странах. Основные направления государственного регулирования доходов в России. Методы государственного регулирования доходов. Особенности отраслевого и регионального регулирования доходов.	ОК-3 ОК-5 ПК-21
Тема 3	Регулирование доходов на полиграфических предприятиях	Понятие, цели, задачи фирменной политики доходов. Механизм регулирования заработной платы. Современные системы заработной платы. Воздействие политики доходов на функционировании полиграфических предприятий.	ОК-3 ОК-5 ОК-7 ПК-1
Тема 4	Сущность и принципы организации оплаты труда работников в условиях рыночных отношений	Сущность заработной платы и ее формирование. Заработная плата, как элемент дохода работника. Факторы формирования заработной платы. Функции, элементы и принципы организации заработной платы, их взаимосвязь. Организационные основы заработной платы на полиграфических предприятиях. Последовательность работы по организации заработной платы.	ОК-3 ОК-5 ОК-7
Тема 5	Тарифная модель оплаты труда	Сущность и элементы тарифной модели. Нормирование труда, тарифно-квалификационные справочники, тарифная сетка, тарифная ставка. Разработка собственных	ОК-3 ОК-5 ОК-7

		тарифных сеток на предприятии.	
Тема 6	Экономическая сущность систем и форм оплаты труда, их классификация	Понятие систем заработной платы. Основные уровни отношений между работниками и работодателями. Классификация систем заработной платы. Основная и дополнительная заработная плата.	ОК-3 ОК-5 ОК-7 ПК-21
Тема 7	Применение сдельных и повременных форм заработной платы	Условия, влияющие на применение той или иной формы и системы оплаты труда. Степень детализации нормирования труда и форм его осуществления. Влияние роста уровня механизации, требований к качеству продукции на изменение форм о платы труда.	ОК-3 ОК-5 ОК-7
Тема 8	Поощрительные системы	Основные виды поощрительных выплат. Премии за основные результаты работы. Методика определения экономической эффективности систем премирования. Премирование за основные результаты работы.	ОК-3 ОК-5 ОК-7
Тема 9	Доплаты, надбавки и единовременные премии и вознаграждения	Доплаты и надбавки к основной заработной плате. Единовременные премии и вознаграждения.	ОК-3 ОК-5 ОК-7
Тема10	Социальная защита населения и ценностное обеспечение в России	Социальная защита – сущность, направления и механизм действия. Малообеспеченность: понятие, измерение, формы. Социальная защита и преодоление бедности. Совершенствование системы социальной защиты.	ОК-3 ОК-5 ОК-7 ПК-1

6. Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Самостоятельная работа предполагает изучение литературных источников, использование Internet-данных, изучение нормативно-правовой базы, выполнение самостоятельных заданий, подготовку рефератов.

Контроль за выполнением самостоятельной работы ведется в ходе изучения курса преподавателем на практических занятиях, а также при проверке индивидуальных заданий и письменных работ.

Темы самостоятельной работы

- Нормативно – правовое регулирование оплаты труда.
- Организация оплаты труда.
- Системы и формы оплаты труда.
- Удержание из заработной платы. Единый социальный налог.
- Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.
- Регулирование доходов и заработной платы на макро и микроуровнях.
- Методы государственного регулирования доходов.
- Особенности отраслевого и регионального регулирования доходов.
- Основные этапы реформирования политики доходов и заработной платы.
- Социальные приоритеты политики доходов и заработной платы.
- Социальные трансферты и их роль в реформировании доходов населения.
- Валовой внутренний продукт и национальный доход, как показатели уровня жизни населения.
- Уровень и качество жизни: понятия, индикаторы, современное состояние в России.
- Соотношение минимальной и средней зарплаты.
- Формы и методы территориального реформирования доходов и зарплаты.
- Роль налогов в регулировании зарплаты и доходов.
- Спрос и предложение на рабочую силу на рынке труда.
- расширение рабочих мест и сокращение безработицы.
- Основные направления социальной защиты населения.
- Социальное партнерство.
- Реформирование пенсионного обеспечения в России.
- Формирование основных доходов в развитой рыночной экономике
- Социальные приоритеты политики доходов и заработной платы.
- Доходы и расходы населения: взаимосвязь и взаимозависимость.
- Методы прогнозирования динамики доходов и потребления населения.
- Соотношение прожиточного минимума и средней заработной платы.
- Инфляция и ее влияние на доходы населения.
- Индексация денежных доходов граждан.

- Налогообложение доходов.
- Формирование спроса на рабочую силу и ее предложение в современной России.
- Политика занятости и самозанятости, безработица. Влияние их динамики на доходы.
- Тарифная оплата и пути ее реформирования.
- Тенденции развития доходов и систем заработной платы.
- Борьба с бедностью: пути, методы и механизмы осуществления.

Литература для самостоятельной работы обучающихся

- Турсина Е.А. Заработная плата и иные выплаты. Расчет, удержания, страховые взносы [Электронный ресурс] / Е.А. Турсина. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2011. — 115 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/1937.html>

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература по дисциплине:

- Стрелкова Л.В. Труд и заработная плата на промышленном предприятии [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика труда», «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Л.В. Стрелкова, Ю.А. Макушева. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 351 с. — 978-5-238-01490-6. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71228.html>

Дополнительная литература по дисциплине:

- Турсина Е.А. Зарплата и иные выплаты работникам [Электронный ресурс] : справочник / Е.А. Турсина, Т.Ю. Сергеева, О.О. Скоробогатова. — Электрон. текстовые данные. — Ростов-на-Дону: Феникс, 2012. — 115 с. — 978-5-222-19739-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/19218.html>

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), необходимых для освоения дисциплины

- Российская государственная библиотека. (<http://www.rsl.ru>)
- www.iprbookshop.ru

9. Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

- Open Office (бесплатная лицензия);
- Система «Гарант-Образование».

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

В процессе преподавания дисциплины используются следующие материально-технические средства:

- компьютер;
- маркерная доска;
- экран;
- проектор;
- колонки;
- наглядные пособия на флеш-носителе.

11. Фонд оценочных средств и описание показателей и критериев оценивания освоения материала дисциплины

Описание показателей и критериев оценивания освоения материала дисциплины:

Словесное выражение	Описание
Зачтено	Даны правильные ответы на более чем 50% вопросов приведены примеры, показано умение связать теорию с практикой.
Незачтено	Не дан ответ на 50% вопросов отсутствуют примеры. Ответ на вопрос полностью отсутствует. Отказ от ответа.

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания освоенного материала и сформированности компетенций:

Текущая аттестация студентов может проводиться лектором или преподавателем, ведущим занятия по дисциплине в следующих формах:

- опрос;
- тестирование;
- выполнение заданий на занятии;
- письменные домашние задания и т.д.;
- отдельно оцениваются личностные качества студента.

Конкретные формы и периодичность проведения текущей аттестации определяются преподавателем.

Типовые контрольные задания или иные материалы характеризующие формирование компетенций в процессе освоения образовательной программы:

Типовые вопросы к зачету:

- Предмет, содержание и значение дисциплины «Политика доходов и заработной платы».

- Уровень жизни: понятие и факторы, его определяющие. Компоненты и индикаторы, характеризующие уровень жизни.
- Структура доходов населения: их классификация.
- Роль доходов от собственности и предпринимательской деятельности в системе распределительных отношений при переходе к рынку.
- Методические основы наблюдения за динамикой уровня жизни населения.
- Прожиточный минимум: состав, виды и использование в политике доходов и заработной платы.
- Опыт регулирования доходов в развитых капиталистических странах.
- Основные направления государственного регулирования доходов в России.
- Методы государственного регулирования доходов.
- Понятие, цели, задачи организационной политики доходов.
- Механизм регулирования заработной платы.
- Современные системы заработной платы.
- Воздействие политики доходов на функционирование организаций.
- Заработная плата, как элемент дохода работника.
- Факторы формирования заработной платы.
- Функции, элементы и принципы организации заработной платы, их взаимосвязь.
- Сущность и элементы тарифной модели.
- Нормирование труда, тарифно-квалификационные справочники, тарифная сетка, тарифная ставка.
- Понятие систем заработной платы.
- Классификация систем заработной платы.
- Применение сдельных и повременных форм заработной платы
- Основные виды поощрительных выплат.
- Премии за основные результаты работы.
- Методика определения экономической эффективности систем премирования.
- Доплаты и надбавки к основной заработной плате.
- Социальная защита – сущность, направления и механизм действия.
- Малообеспеченность: понятие, измерение, формы.
- Социальная защита и преодоление бедности.
- Совершенствование системы социальной защиты.
- Социальная защита в зарубежных странах.
- Системы регулирования заработной платы в зарубежных странах
- Формы заработной платы в зарубежных странах
- Новые направления в организации распределительных отношений в странах с рыночной экономикой.
- Реальные доходы населения и реальные располагаемые доходы: понятия, измерение, динамика.

- Государственные гарантии высвобождаемым работникам и безработным: виды, принципы установления.
- Государственные минимальные социальные стандарты: понятие, принципы и задачи применения в политике доходов и заработной платы.
- Дифференциация доходов населения, оценка, социальные последствия.
- Использование потребительских корзин в политике доходов и заработной платы, их виды и структура.
- Использование зарубежного опыта социального партнерства в регулировании доходов и заработной платы.
- Использование опыта развитых стран в разработке мер по защите доходов населения от инфляции.
- Международные нормы и социальные стандарты, используемые в политике доходов и заработной платы.
- Политика доходов в отношении учащейся молодежи.
- Политика доходов и заработной платы и ее связь с социальной политикой государства.
- Социальные трансферты: виды, структура, роль в политике доходов и заработной платы.