

Приложение №3 «Рабочие программы дисциплин» к образовательной программе по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат)

Рабочая программа дисциплины «Организационные структуры»

Утверждена:

Дата: 30.08.2018.

Подпись: _____



1. Цели дисциплины

Цели изучения дисциплины:

- усвоить комплекс общих знаний об организациях, в том числе государственных (федерального и регионального значения) и муниципальных;
- получить представление об основных категориях, отражающих особые свойства организации;
- уяснить значение общетеоретических знаний для дальнейшей практической деятельности.

2. Перечень формируемых компетенций в процессе освоения дисциплины

По окончании освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК):

- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);
 - способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-6);
- общефессиональными компетенциями (ОПК):
- способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);
- профессиональными компетенциями (ПК):
- организационно-управленческая деятельность:
- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

3. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина является элементом вариативной части Блока 1 образовательной программы.

4. Объем дисциплины

Показатели объема дисциплины	Форма обучения	
	Очная	Заочная
Объем дисциплины в зачетных единицах	4	4
Объем дисциплины в часах	144	144
Лекционные занятия	26	4
Лабораторные работы	-	-
Практические занятия	34	12
Самостоятельная работа студентов	72	124
Контроль	12	4

Формой текущего контроля и промежуточной аттестации являются:

- для очной формы обучения зачет в 5,6 семестре;
- для заочной формы обучения зачет на 4 курсе.

Очная форма обучения

№	Темы (разделы) дисциплины	Лекционные занятия	Лабораторные работы	Практические занятия
1.	Введение в организационные структуры	2	-	-
2.	Организация как система	2	-	2
3.	Организация и управление	2	-	4
4.	Содержание организации	2	-	4
5.	Гибкость и устойчивость организации	2	-	2
6.	Система законов организации	2	-	4
7.	Статическая и динамическая организации	2	-	2
8.	Организационные структуры управления	4	-	4
9.	Перспективы развития организационных структур	2	-	4
10.	Проектирование организационных систем	2	-	4
11.	Развитие организационно-управленческой мысли	2	-	2
12.	Организационная культура и ее роль в формировании организации	2	-	2
Итого		26	-	34

Заочная форма обучения

№	Темы (разделы) дисциплины	Лекционные занятия	Лабораторные работы	Практические занятия
1.	Введение в организационные структуры	2	-	-
2.	Организация как система	-	-	1
3.	Организация и управление	-	-	1
4.	Содержание организации	-	-	2
5.	Гибкость и устойчивость организации	-	-	1
6.	Система законов организации	-	-	1
7.	Статическая и динамическая организации	-	-	1
8.	Организационные структуры управления	-	-	1
9.	Перспективы развития организационных структур	-	-	2
10.	Проектирование организационных систем	2	-	-
11.	Развитие организационно-управленческой мысли	-	-	1
12.	Организационная культура и ее роль в формировании организации	-	-	1
Итого		4	-	12

5. Содержание программы учебной дисциплины

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)	Коды компетенций
Тема 1	Введение в организационные структуры	Предмет и методы исследования теории организации. Теория организации и ее место в системе научных знаний.	ОК-5
Тема 2	Организация как система	Сущность и характеристики организации и системы. Основные понятия. Свойства и классификация систем. Системные признаки и свойства организации.	ОК-5 ОК-6
Тема 3	Организация и управление	Место и роль организации в управлении. Принципы организации как управляемой системы. Организация и самоорганизация. Виды	ОК-5 ОК-6

		самоорганизации.	
Тема 4	Содержание организации	Принципы организации. Морфология организации. Свойства организации. Тезаурус парадигмы организации. Генезис организации.	ОК-5 ОК-6 ОПК-3
Тема 5	Гибкость и устойчивость организации	Гибкость процесса и системы. Экономические факторы гибкости. Функциональные признаки гибкости. Структурные признаки гибкости. Концептуальные системы устойчивости организации. Устойчивость и управление изменениями в организации.	ОК-5 ОК-6 ОПК-3
Тема 6	Система законов организации	Элемент системы законов организации. Закон синергии. Закон информационности–упорядоченности. Закон самосохранения. Закон единства анализа и синтеза. Закон развития. Законы композиции и пропорциональности. Специфические законы социальной организации.	ОК-5 ОК-6 ПК-1
Тема 7	Статическая и динамическая организации	Общая характеристика принципов организации. Принципы построения структур. Принципы статической организации. Понятие динамической организации. Классификация процессов по фазам жизненного цикла системы динамической организации. Процессы динамической организации. Принципы динамической организации. Принципы рационализации.	ОК-5 ОК-6 ОПК-3
Тема 8	Организационные структуры управления	Понятия, характеризующие строение организаций. Связь типов организации и	ОК-5 ОК-6 ОПК-3

		<p>принципов построения организационных структур. Линейные структуры управления. Функциональные структуры управления. Смешанные структуры. Дивизиональные и матричные структуры. Проектные структуры. Сетевые структуры.</p>	
Тема 9	Перспективы развития организационных структур	<p>Проблемы построения рациональной структуры управления. Этапы организационных преобразований организационной структуры управления.</p>	<p>ОК-5 ОК-6 ОПК-3</p>
Тема10	Проектирование организационных систем	<p>Организационный процесс проектирование: понятие, этапы. Виды экспертизы организационного проектирования. Показатели организационной структуры управления.</p>	<p>ОК-5 ОК-6 ОПК-3</p>
Тема11	Развитие организационно-управленческой мысли	<p>Организационно-управленческая мысль: сущность, эволюция. Основные школы теории организации и направления ее развития. Классическая школа управления. Административная школа управления. Поведенческая школа управления. Школа науки управления или количественного подхода. Концепция всеобщей организационной науки А.А. Богданова. Взгляды М.М. Сперанского на организацию и управление.</p>	<p>ОК-5 ОК-6 ПК-1</p>
Тема12	Организационная культура и ее роль в формировании организации	<p>Понятие и содержание организационной культуры. Характеристика корпоративной культуры. Типология организационных</p>	<p>ОК-5 ОК-6 ОПК-3 ПК-1</p>

		культур. функций культуры. организационной деятельности.	Классификация организационной Субъекты	
--	--	--	--	--

6. Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Самостоятельная работа предполагает изучение литературных источников, использование Internet-данных, изучение нормативно-правовой базы, выполнение самостоятельных заданий, подготовку рефератов.

Контроль за выполнением самостоятельной работы ведется в ходе изучения курса преподавателем на практических занятиях, а также при проверке индивидуальных заданий и письменных работ.

Темы самостоятельной работы

- Научные исследования в менеджменте.
- Методология менеджмента (Субъект, объект, предмет).
- Современные тенденции в менеджменте.
- Рейтинг первой сотни ведущих менеджеров мира, И двадцатки менеджеров РФ.
- Предназначение организации. Миссия.
- Цели организации. Выбор цели.
- Формирование и развитие менеджмента.
- Азиатская модель менеджмента.
- Евразийская модель менеджмента.
- Японская модель менеджмента.
- Пан-Американская модель менеджмента.
- История российского менеджмента.
- Современные тенденции в развитии теории управления.
- Структурная схема планирования.
- Стратегическое планирование.
- Оперативное планирование.
- Бизнес-план.
- Теории мотивации (Маслоу и др.).
- Теория трудовой мотивации Аткинсона.
- Теория справедливости.
- Теория ожидания.
- Теория постановки целей.
- Концепция партисипативного управления.
- Организационная культура в менеджменте.
- Корпоративная культура.
- Неопределенность и подвижность внешней среды.
- Анализ внешней среды.
- Особенности внешней среды современной России.

- Управленческое решение понятие, характеристики.
- Модели принятия управленческого решения.
- Управление человеческими ресурсами (административные, экономические, социологические, социально-психологические, психологические методы).
- Лидерство в системе менеджмента.
- Социальная ответственность менеджмента.
- Основные типы менеджеров и их роли.
- Критерии эффективности управленческой работы в современной организации.
- Критерии результативности в работе менеджера современной организации (фирмы).
- Управление по целям.
- Стили руководства.
- Разновидности организационных конфликтов и методы управления ими.
- Проблемы формальных и неформальных лидеров в организации.

Литература для самостоятельной работы обучающихся

- Батурин В.К. Общая теория управления [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям «Экономика» и «Менеджмент» / В.К. Батурин. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 487 с. — 978-5-238-02217-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71030.html>

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература по дисциплине:

- Яськов Е.Ф. Теория организации [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации», «Государственное и муниципальное управление» / Е.Ф. Яськов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 273 с. — 978-5-238-01776-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71065.html>

Дополнительная литература по дисциплине:

- Тебекин А.В. Управление организацией [Электронный ресурс] : монография / А.В. Тебекин, В.Б. Мантусов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российская таможенная академия, 2016. — 312 с. — 978-5-9590-0866-6. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/69834.html>

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), необходимых для освоения дисциплины

- Российская государственная библиотека. (<http://www.rsl.ru>)
- www.iprbookshop.ru

9. Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

- Open Office (бесплатная лицензия);
- Система «Гарант-Образование».

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

В процессе преподавания дисциплины используются следующие материально-технические средства:

- компьютер;
- маркерная доска;
- экран;
- проектор;
- колонки;
- наглядные пособия на флеш-носителе.

11. Фонд оценочных средств и описание показателей и критериев оценивания освоения материала дисциплины

Описание показателей и критериев оценивания освоения материала дисциплины:

Словесное выражение	Описание
Зачтено	Даны правильные ответы на более чем 50% вопросов приведены примеры, показано умение связать теорию с практикой.
Незачтено	Не дан ответ на 50% вопросов отсутствуют примеры. Ответ на вопрос полностью отсутствует. Отказ от ответа.

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания освоенного материала и сформированности компетенций:

Текущая аттестация студентов может проводиться лектором или преподавателем, ведущим занятия по дисциплине в следующих формах:

- опрос;
- тестирование;
- выполнение заданий на занятии;
- письменные домашние задания и т.д.;
- отдельно оцениваются личностные качества студента.

Конкретные формы и периодичность проведения текущей аттестации определяются преподавателем.

Типовые контрольные задания или иные материалы характеризующие формирование компетенций в процессе освоения образовательной программы:

Типовые вопросы к зачету:

- Понятие, сущность и виды организаций
- Предмет и методы исследования теории организации
- Место теории организации в системе современных знаний
- Сущность и характеристики организации и системы.
- Свойства и классификация систем.
- Системные признаки и свойства организации.
- Место и роль организации в управлении.
- Принципы организации как управляемой системы.
- Организация и самоорганизация. Виды самоорганизации.
- Принципы построения организационных структур управления.
- Морфология и свойства организации.
- Тезаурус парадигмы организации.
- Генезис организации.
- Гибкость процесса и системы. Экономические факторы гибкости.
- Функциональные и структурные признаки гибкости.
- Концептуальные системы устойчивости организации.
- Закон синергии и закон информативности–упорядоченности.
- Закон самосохранения и закон единства анализа и синтеза.
- Закон развития и законы композиции и пропорциональности.
- Закон относительных наименьших сопротивлений.
- Принципы построения структур и принципы статической организации.
- Понятие статической и динамической организации.
- Принципы динамической организации и принципы рационализации.
- Жизненный цикл организации. Внешняя и внутренняя среда организации.
- Принципы построения статической организации
- Динамическая организация: понятие, характеристика
- Цепная конфигурация: виды и характеристика
- Цепная, кольцевая, звездная конфигурации: сущность и характеристика
- Веерные, кольцевая, звездная конфигурации: сущность и характеристика
- Линейная организационная структура управления: понятие, схема, достоинства и недостатки
- Функциональная организационная структура управления: понятие, схема, достоинства и недостатки
- Линейно-функциональная организационная структура управления: понятие, схема, достоинства и недостатки
- Штабная организационная структура управления: понятие, схема, достоинства и недостатки
- Типовая организационная структура управления: понятие, схема, достоинства и недостатки

- Дивизиональная организационная структура управления, построенная по продуктовому признаку: понятие, схема, достоинства и недостатки
- Дивизиональная организационная структура управления, построенная по региональному признаку: понятие, схема, достоинства и недостатки
- Дивизиональная смешенная структура управления: понятие, схема, достоинства и недостатки
- Матричная организационная структура управления: понятие, схема, достоинства и недостатки
- Бригадная организационная структура управления: понятие, схема, достоинства и недостатки
- Проблемы построения рациональной структуры управления.
- Перспективы развития организационных структур управления.
- Этапы организационного проектирования.
- Показатели организационной структуры управления.
- Основные школы теории организации и направления ее развития.
- Концепция всеобщей организационной науки А.А. Богданова.
- Взгляды М.М. Сперанского на организацию и управление.
- Организационная культура: понятие, элементы, содержание.
- Классификация видов и функции организационной культуры.