

Приложение №3 «Рабочие программы дисциплин» к образовательной программе по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (бакалавриат)

Рабочая программа дисциплины «Экономика труда»

Утверждена:

Дата:

Подпись:



1. Цели дисциплины

Изучение курса - формирование и усвоение знаний, умений, навыков в области экономической теории и практики в сфере занятости и функционирования рынка труда, которые необходимы для работы в государственных учреждениях и частных структурах, а также развития профессиональных качеств, компетенций, необходимых для выполнения функциональных обязанностей в сфере экономики.

2. Перечень формируемых компетенций в процессе освоения дисциплины

По окончании освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК):

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
 - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);
 - способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- профессиональными компетенциями (ПК):
расчетно-экономическая деятельность:
- способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1);
- аналитическая, научно-исследовательская деятельность:
- способностью анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей (ПК-6);

3. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина является элементом вариативной части Блока 1 образовательной программы.

4. Объем дисциплины

Показатели объема дисциплины	Форма обучения	
	Очная	Заочная
Объем дисциплины в зачетных единицах	4	4
Объем дисциплины в часах	144	144
Лекционные занятия	14	4
Лабораторные работы	-	-
Практические занятия	46	10
Самостоятельная работа студентов	80	121
Контроль	4	9

Формой текущего контроля и промежуточной аттестации являются:

- для очной формы обучения экзамен в 7 семестре;
- для заочной формы обучения экзамен на 4 курсе.

Очная форма обучения

№	Темы (разделы) дисциплины	Лекционные занятия	Лабораторные работы	Практические занятия
1.	Основные теоретические аспекты экономики труда	2	-	2
2.	Рынок труда в системе рыночного хозяйства	2	-	4
3.	Анализ трудовых показателей и повышение эффективности управления человеческими ресурсами	2	-	4
4.	Качество и уровень жизни	-	-	4
5.	Организация трудовых процессов	-	-	8
6.	Производительность и эффективность труда	2	-	4
7.	Организация оплаты труда работников	2	-	4
8.	Занятость и безработица	-	-	8
9.	Социально – трудовые отношения и социальное партнерство	2	-	4
10.	Управление трудом в системе рыночных отношений	2	-	4
Итого		14	-	46

Заочная форма обучения

№	Темы (разделы) дисциплины	Лекционные занятия	Лабораторные работы	Практические занятия
1.	Основные теоретические аспекты экономики труда	-	-	1

2.	Рынок труда в системе рыночного хозяйства	-	-	1
3.	Анализ трудовых показателей и повышение эффективности управления человеческими ресурсами	-	-	1
4.	Качество и уровень жизни	-	-	1
5.	Организация трудовых процессов	2	-	-
6.	Производительность и эффективность труда	-	-	2
7.	Организация оплаты труда работников	-	-	2
8.	Занятость и безработица	2	-	-
9.	Социально – трудовые отношения и социальное партнерство	-	-	1
10.	Управление трудом в системе рыночных отношений	-	-	1
Итого		4	-	10

5. Содержание программы учебной дисциплины

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)	Коды компетенций
Тема 1	Основные теоретические аспекты экономики труда	Понятия «труд» и изучающие его науки. Процесс труда. Содержание и характер труда. Классификация видов труда. История зарождения и формирования дисциплины «Экономика труда». Предмет экономики труда и его развитие на современном этапе. Система социально-трудовых отношений. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы. Общая характеристика деятельности по управлению человеческими ресурсами экономических систем.	ОК-3 ОК-5 ОК-7
Тема 2	Рынок труда в системе рыночного хозяйства	Функционирование рынка труда. Спрос на труд: факторы и модели. Предложение труда: факторы и модели. Механизм функционирования рынка труда. Конкурентный рынок труда. Рынок труда как	ОК-3 ОК-5 ОК-7

		регулятор занятости и безработицы. Мобильность на рынке труда: виды и факторы. Сегментация рынка труда. Организация трудоустройства. Государственная политика в области занятости. Государство на рынке труда: административные и экономические меры воздействия.	
Тема 3	Анализ трудовых показателей и повышение эффективности управления человеческими ресурсами	Население: деление на категории, состав и структура. Динамика экономической активности населения. Трудовые ресурсы: профессионально – квалификационная структура. Анализ трудовых показателей, связанных с затратами на оплату труда и себестоимостью продукции. Трудовые ресурсы мировой экономики. Мировой рынок труда и международная миграция рабочей силы. Оценка эффективности управления человеческими ресурсами на предприятии.	ОК-3 ОК-5 ОК-7 ПК-1
Тема 4	Качество и уровень жизни	Понятие качества жизни. Цели, ценности и природа человека: о смысле и целях жизни, система ценностей и природа человека. Уровень жизни населения. Стоимость жизни: потребительская корзина и прожиточный минимум. Система пенсионного обеспечения.	ОК-3 ОК-5 ОК-7
Тема 5	Организация трудовых процессов	Основные понятия, структура и задачи организации труда. Формы и цели организации труда и требования к ней. Трудовые процессы, разделение и кооперация	ОК-3 ОК-5 ОК-7

		<p>труда. Нормирование труда как основной элемент организации труда. Нормативные материалы по организации, оплате и нормированию труда. Нормы труда. Методы нормирования труда. Определение затрат рабочего времени. Расчет нормативной численности персонала. Системы оплаты труда рабочих и методы их стимулирования.</p>	
Тема 6	Производительность и эффективность труда	<p>Сущность производительности труда. Показатели и методы измерения производительности труда. Факторы роста производительности труда. Анализ производительности труда. Резервы повышения производительности труда. Понятие эффективности труда. Показатели эффективности труда: продуктивность и рентабельность труда. Оценка качества труда. Эффективность инвестиций в человеческий капитал.</p>	<p>ОК-3 ОК-5 ОК-7</p>
Тема 7	Организация оплаты труда работников	<p>Сущность заработной платы. Структура, формы и системы заработной платы. Организационные основы заработной платы. Повременная и сдельная форма оплаты труда. Планирование средств на заработную плату. Нормативно – правовое регулирование оплаты труда. Сущность мотивации и стимулирования труда. Теории мотивации. Минимальный размер оплаты труда.</p>	<p>ОК-3 ОК-5 ОК-7 ПК-1</p>
Тема 8	Занятость и безработица	<p>Социально – экономическая сущность занятости населения. Гарантии занятости.</p>	<p>ОК-3 ОК-5 ОК-7</p>

		<p>Реформирование системы управления занятости. Особенности динамики занятости различных групп населения. Сущность, причины и виды безработицы. Проблемы регулирования. Уровень безработицы. Методы борьбы с безработицей. Государственная политика в области сокращения безработицы и роста занятости населения.</p>	
Тема 9	Социально – трудовые отношения и социальное партнерство	<p>Содержание и субъекты социально – трудовых отношений. Социальная структура трудовой организации. Социальная организация и ее структура. Основные социальные процессы и явления в трудовой организации. Социальное партнерство. Социальная ответственность организации. Профсоюзы: цели, задачи и функции. Роль профсоюзов в социально – трудовых отношениях. Государство в системе социального партнерства.</p>	<p>ОК-3 ОК-5 ОК-7</p>
Тема10	Управление трудом в системе рыночных отношений	<p>Управление трудом в организации: цель, объекты, организация управления трудом. Уровни, формы и методы управления трудом в организации. Система управления организацией труда. Анализ существующей организации труда и выбор направлений ее рационализации. Организация и обслуживание рабочих мест на предприятии. Условия труда и факторы их формирования. Безопасность и классификация</p>	<p>ОК-3 ОК-5 ОК-7 ПК-6</p>

6. Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Самостоятельная работа предполагает изучение литературных источников, использование Internet-данных, изучение нормативно-правовой базы, выполнение самостоятельных заданий, подготовку рефератов.

Контроль за выполнением самостоятельной работы ведется в ходе изучения курса преподавателем на практических занятиях, а также при проверке индивидуальных заданий и письменных работ.

Темы самостоятельной работы

- Понятие качества жизни, цели, ценности и природа человека.
- Порядок проведения анализа обеспеченности трудовыми ресурсами.
- Понятие модели структуры потребностей.
- Появление и развитие науки о труде.
- Производительность труда и факторов производства.
- Актуальные проблемы экономики труда.
- Трудовой потенциал в системе экономических ресурсов.
- Показатели эффективности трудовых ресурсов.
- Сбалансированность трудовых ресурсов.
- Эффективность инвестиций в человеческий капитал.
- Экономическая и социальная эффективность управления человеческими ресурсами.
- Структура систем мотивации и мотивы деятельности человека.
- Теории мотивации, стили управления и схема стимулирования эффективной производительной деятельности.
- Виды, границы разделения труда и производственный, технологический и трудовой процессы.
- Рынок труда, его структура, функции. Теории рынков труда.
- Зарубежные модели рынка труда и специфика их функционирования.
- Механизм функционирования рынка труда.
- Структура и задачи организации труда на предприятии.
- Условия труда, рабочее место и структура производственной операции.
- Классификация затрат рабочего времени.
- Система норм и нормативов труда.
- Общая характеристика методов исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени.
- Безработица: особенности, классификация и социально – экономические последствия.
- Скрытые формы занятости и безработицы.
- Производительность труда как основной показатель его эффективности.

- Последовательность расчета численности через трудоемкость выполнения работ.
- Структура норм времени и последовательность проектирования трудовых процессов.
- Принципиальные схемы определения численности персонала.
- Общая задача оптимизации разделения труда и численности персонала.
- Порядок анализа фондов заработной платы и эффективности их использовании
- Формы и системы заработной платы.
- Сущность, типы и субъекты социально – трудовых отношений.
- Система регулирования социально – трудовых отношений.
- Экономические и социальные последствия безработицы.
- Система управления организацией труда.
- Структура занятости в экономике России.

Литература для самостоятельной работы обучающихся

- Гужова О.А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / О.А. Гужова. — Электрон. текстовые данные. — Самара: Самарский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2016. — 98 с. — 978-5-9585-0672-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/58837.html>

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература по дисциплине:

- Ермишина Е.Б. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика» / Е.Б. Ермишина. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 106 с. — 978-5-93926-306-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72411.html>

Дополнительная литература по дисциплине:

- Яковенко Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для вузов / Е.Г. Яковенко, Н.Е. Христолюбова, В.Д. Мостова. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с. — 5-238-00644-6. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71074.html>

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), необходимых для освоения дисциплины

- Российская государственная библиотека. (<http://www.rsl.ru>)
- www.iprbookshop.ru

9. Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

- Open Office (бесплатная лицензия);
- Система «Гарант-Образование».

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

В процессе преподавания дисциплины используются следующие материально-технические средства:

- компьютер;
- маркерная доска;
- экран;
- проектор;
- колонки;
- наглядные пособия на флеш-носителе.

11. Фонд оценочных средств и описание показателей и критериев оценивания освоения материала дисциплины

Описание показателей и критериев оценивания освоения материала дисциплины:

Критерии оценивания	Словесное выражение	Описание показателей
5	Отлично	Выполнен полный объем работы, ответ студента полный и правильный. Студент способен обобщить материал, сделать собственные выводы, выразить свое мнение, привести иллюстрирующие примеры
4	Хорошо	Выполнено 75% работы, ответ студента правильный, но неполный. Не приведены иллюстрирующие примеры, обобщающее мнение студента недостаточно четко выражено
3	Удовлетворительно	Выполнено 50% работы, ответ правилен в основных моментах, нет иллюстрирующих примеров, нет собственного мнения студента, есть ошибки в деталях и/или они просто отсутствуют
2	Неудовлетворительно	Выполнено менее 50% работы, в ответе существенные ошибки в основных аспектах темы.

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания освоенного материала и сформированности компетенций:

Текущая аттестация студентов может проводиться лектором или преподавателем, ведущим занятия по дисциплине в следующих формах:

- опрос;
- тестирование;
- выполнение заданий на занятии;
- письменные домашние задания и т.д.;
- отдельно оцениваются личностные качества студента.

Конкретные формы и периодичность проведения текущей аттестации определяются преподавателем.

Типовые контрольные задания или иные материалы характеризующие формирование компетенций в процессе освоения образовательной программы:

Типовые вопросы к экзамену:

1. Труд как основа развития человеческого общества и фактор производства.
2. Обеспечение единства элементов производства: орудия труда, предметов труда и человека.
3. Понятие, структура и показатели трудового потенциала.
4. Характеристика населения и трудовых ресурсов. Основные аспекты трудовых ресурсов.
5. Регулирование занятости и рынка труда в современных условиях России.
6. Основные понятия, принципы и формы занятости и рынка труда.
7. Механизм организации труда и методы оценки его социально-экономической эффективности.
8. Оценка влияния изменения работоспособности на производительность труда.
9. Характеристика условий труда. Критерии и методы оценки состояния условий труда и профессиональных рисков.
10. Обеспечение безопасности работающих. Мероприятия по охране труда и оценка их эффективности.
11. Современные подходы к понятию «производительность труда».
12. Классификация показателей производительности труда в зависимости от способа измерения выпуска продукции.
13. Методы измерения производительности труда, их краткая характеристика.
14. Виды трудоемкости и методы ее исчисления. Влияние на рост производительности труда.
15. Классификация факторов и условий производительности труда.
16. Классификация показателей производительности труда в зависимости от вида учитываемых в составе затрат ресурсов.
17. Материально-технические факторы производительности труда.
18. Организационные и социальные факторы производительности труда.

19. Методика определения плановой выработки на одного рабочего и работающего.
20. Методика расчета темпов изменения производительности труда.
21. Сущность и классификация резервов роста производительности труда.
22. Резервы роста производительности труда материально-технического характера, определение экономии труда и рабочей силы.
23. Резервы улучшения использования работающих и сокращения излишней рабочей силы.
24. Организационные и социальные резервы, расчет роста производительности труда.
25. Задачи, направления и этапы анализа и планирования производительности труда на предприятии.
26. Планирование производительности труда, ее связь с другими показателями по труду.
27. Методика планирования производительности труда по выработке, трудоемкости и факторам.
28. Структура занятости.
29. Безработица: сущность, виды, динамика и структура.
30. Сущность и основные принципы заработной платы и условиях рыночных отношений.
31. Функции и основные элементы организации заработной платы.
32. Сущность и назначение, элементы тарифной системы.
33. Классификация систем заработной платы. Условия применения сдельных и повременных систем оплаты труда.
34. Система повременной заработной платы и методика расчета заработка.
35. Система сдельной оплаты труда и методика расчета заработной платы рабочих.
36. Доплаты и надбавки тарифного характера, их расчет и порядок применения.
37. Организация оплаты труда в бюджетной сфере.
38. Определение минимальной заработной платы и тарифных ставок первого разряда.
39. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.
40. Регулирование средств на заработную плату и формирование фонда заработной платы структурных подразделений.
41. Детальные расчеты фонда заработной платы работников по элементам его структуры.
42. Основные виды поощрительных выплат и премирование работников предприятий (организаций).
43. Государственное регулирование заработной платы и трудовых доходов.
44. Особенности оплаты труда руководителей, специалистов и служащих.
45. Фонд заработной платы, его структура и методы планирования.
46. Контроль над расходованием и использованием фонда заработной платы работников предприятия.

47. Особенности регулирования оплаты труда в зависимости от форм собственности на средства производства.
48. Концепции современных рыночных моделей оплаты труда.
49. Планирование и учет списочного, среднесписочного и явочного состава работников.
50. Методы определения плановой численности рабочих по трудоемкости производственной программы и планового баланса рабочего времени.
51. Расчет дополнительной потребности в рабочих и управленческом персонале.
52. Состав работающих на предприятии. Анализ соответствия квалификационного уровня рабочих разряду выполняемых работ.
53. Системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации трудового коллектива.
54. Виды и структура доходов, источники их формирования, направления использования.
55. Основные элементы и субъекты системы социального партнерства.
56. Социальные нормативы и социальные стандарты. Виды социальных пособий и их назначение.
57. Сущность и формы социального страхования. Пенсионное обеспечение граждан и направления его реформирования.
58. Формирование и развитие социально-трудовых отношений, показатели оценки.
59. Сфера и методы нормативно-правовой регламентации социально-трудовых отношений.
60. Инфраструктура рынка труда и назначение её отдельных элементов. Конъюнктура рынка труда.